**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ШАХТИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11.08.2022 | № | 56 |

п. Шахта

**Об утверждении Положения о поощрении муниципальных служащих Шахтинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ [«О муниципальной службе в Российской Федерации»](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321), Законом Новосибирской области [от 30.10.2007 № 157-ОЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=D162E043-5025-43C6-A15E-E0932B5C9E38) «О муниципальной службе в Новосибирской области», Уставом сельского поселения Шахтинского сельсовета Тогучинского муниципального района Новосибирской области, администрация Шахтинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Утвердить прилагаемое Положение о поощрении муниципальных служащих Шахтинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

2.Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органа местного самоуправления «Шахтинский Вестник» и разместить на официальном сайте администрации Шахтинского сельсовета .

Глава Шахтинского сельсовета

Тогучинского района Новосибирской области В.В. Вильман

Куделя

(40)25-000

Приложение

к постановлению

администрации Шахтинского сельсовета

Тогучинского района Новосибирской области

 от 11.08.2022 № 56

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о поощрении муниципальных служащих Шахтинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о поощрении муниципальных служащих (далее - Положение) разработано в соответствии со [статьей](http://pravo.minjust.ru/)26 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ [«О муниципальной службе в Российской Федерации»](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321), статьей 191 Трудового [Кодекса](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=B11798FF-43B9-49DB-B06C-4223F9D555E2) Российской Федерации и [статьей](http://pravo.minjust.ru/)8 Закона Новосибирской области [от 30.10.2007 № 157-ОЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=D162E043-5025-43C6-A15E-E0932B5C9E38) «О муниципальной службе в Новосибирской области».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются виды поощрения муниципальных служащих Шахтинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее – муниципальных служащих) и порядок их применения.

**2. Основания и виды поощрений**

2.1. За успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, могут применяться следующие виды поощрения:

1) объявление благодарности руководителя органа местного самоуправления Шахтинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области;

2) награждение почетной грамотой органа местного самоуправления Шахтинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области;

3) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

2.2. Поощрение в форме объявления благодарности применяется к муниципальному служащему, успешно и добросовестно исполняющему должностные обязанности, за образцовое исполнение заданий и поручений и проявленные при этом усердие и инициативу, а также в связи с юбилейными датами муниципальной службы и праздничными днями.

Выплата единовременного поощрения в связи с объявлением благодарности, производится в размере одного должностного оклада.

2.3. Поощрение в форме награждения почетной грамотой применяется к муниципальному служащему за его особый вклад в решение задач органа местного самоуправления и проявленные при этом добросовестное отношение к исполнению должностных обязанностей, высокие показатели результативности профессиональной служебной деятельности, а также в связи с юбилейными датами со дня рождения при продолжительной и безупречной муниципальной службе.

Единовременная выплата муниципальному служащему в связи с награждением почетной грамотой производится в размере двух должностных окладов.

2.4. Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет производится муниципальному служащему за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей в следующих размерах:

1) при наличии стажа муниципальной службы до 20 лет - в размере пяти должностных окладов в соответствии с замещаемой муниципальным служащим должностью муниципальной службы;

2) при наличии стажа муниципальной службы от 20 до 25 лет - в размере восьми должностных окладов в соответствии с замещаемой муниципальным служащим должностью муниципальной службы;

3) при наличии стажа муниципальной службы от 25 лет и более - в размере десяти должностных окладов в соответствии с замещаемой муниципальным служащим должностью муниципальной службы.

 2.5. Выплата всех видов денежного поощрения производится в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

2.6. За безупречную и эффективную службу муниципальный служащий может быть представлен к награде Российской Федерации, награде Новосибирской области, к иным видам поощрения, установленным в Новосибирской области.

**3. Порядок применения поощрений**

3.1. Решение о применении поощрения к муниципальному служащему с указанием его размера принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании представления непосредственного руководителя муниципального служащего и оформляется локальным правовым актом.

3.2. Представление должно быть мотивированным. В представлении дается характеристика вклада муниципального служащего в деятельность администрации муниципального образования, обосновывается продолжительность и безупречность муниципальной службы, и приводятся свидетельства добросовестного исполнения своего служебного долга.

3.3. Представление подписывается руководителем муниципального служащего, ходатайствующим о поощрении.

3.4. Представитель нанимателя (работодатель) в течение десяти дней рассматривает поступившее представление о поощрении муниципального служащего и принимает решение о поощрении.

3.5. Поощрение муниципальному служащему объявляется (вручается) не позднее десяти дней со дня принятия решения о поощрении.

3.6. Поощрение муниципального служащего доводится до сведения всего коллектива, объявляется (вручается) в торжественной обстановке представителем нанимателя (работодателем).

3.7. Копии решений о поощрении муниципального служащего приобщаются к его личному делу.

3.8. Сведения о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело муниципального служащего.

3.9. Награждение муниципального служащего государственными наградами, наградами Новосибирской области, иными видами поощрений производится в порядке, установленном действующим законодательством.